



ISTITUTO COMPRESIVO "GIOSUE' CARDUCCI"

Via Torino, 10 – c.a.p. 80030 – MARIGLIANELLA (Napoli)

Tel. Fax 081 8854347 – C.F. 92018540630 –

posta istituzionale naic868007@istruzione.it

sito web.: www.icscarduccimariiglianella.edu.it

Oggetto: **Fruizioni permessi di cui alla LEGGE 104/92 anno scolastico 2024/2025**

Alla luce delle disposizioni normative (Legge 183/2010 e relative Circolari attuative INPS), ed al fine di rendere compatibili le richieste di permessi di cui all'oggetto con le esigenze organizzativo-didattiche dell'istituzione scolastica, si forniscono le seguenti direttive:

Conferma dell'istanza presentata nell'a.s. precedente come da prassi

Ogni dipendente è tenuto, secondo le modalità di cui agli art.75 e76 del DPR 445/2000 e s.m.i., a produrre autocertificazione sulla permanenza delle condizioni di fruizione dei permessi di cui all'art. 33, commi 3 o 6, della Legge 104/92 relative all'a.s. precedente.

L'autocertificazione può essere presentata secondo il modello **AII.1** (allegato alla presente)

La richiesta suindicata dovrà essere presentata presso gli uffici di segreteria (sig.ra Gentilini) entro e non oltre il 27/09/2024.

Prima istanza

La richiesta di riconoscimento dei benefici di cui alla Legge 104/92 e s.m.i. va inoltrata all'istituto di titolarità, che provvederà all'emissione del relativo decreto autorizzativo. La medesima richiesta, per conoscenza, va inoltrata anche all'eventuale istituto di completamento a cui deve essere consegnato successivamente il decreto di riconoscimento dei benefici della Legge 104/92.

La richiesta può essere presentata secondo il modello **AII.2** o **AII.3** (allegati alla presente).

Questa dirigenza, in entrambe le ipotesi di cui sopra, e nei termini previsti dalla normativa vigente, provvederà ad emettere apposito DECRETO valevole per l' a.s. in corso. Fino a tale momento, non potranno essere concessi i suddetti permessi.

Il dipendente deve formalizzare la richiesta dei benefici di cui sopra producendo la seguente documentazione:

– Domanda in carta semplice (allegato 2), nella quale dichiara che:

- l'assistito non è ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati, cioè 'strutture ospedaliere o simili, pubbliche o private, che assicurano assistenza sanitaria continuativa;
- nessun altro familiare beneficia dei permessi di cui alla Legge 104/92 per lo stesso assistito;
- la convivenza o meno con l'assistito;

- Certificazione anagrafica attestante il legame di parentela/affinità con l'assistito o eventuale autocertificazione;
- Copia conforme all'originale del verbale della Commissione medica attestante lo stato di 'disabilità grave' dell'assistito.

Nel caso in cui i lavoratori si trovino in attesa di revisione del verbale di invalidità e handicap, è possibile continuare a fruire dei permessi retribuiti ex L.104/92 **provvisoriamente e fino al compimento dell'iter sanitario di revisione dimostrando di aver presentato la richiesta all'INPS/ASL per il rinnovo dei benefici ex L.104/92.**

Se dall'esito della revisione **non risulta confermato l'handicap con connotazione di gravità**, il dipendente è tenuto a darne tempestiva comunicazione all'Istituzione scolastica e l'Inps procederà al **recupero del beneficio fruito.**

Mariglianella, 19/09/2024

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Maria Grazia Avallone

Al Dirigente scolastico

OGGETTO: Conferma dei requisiti per usufruire dei permessi di cui all'art.33, commi 3 o 6, della Legge104/1992.

Il/La sottoscritto/a.....
nato/a..... il....., in servizio presso quest' Istituto in qualità di..... con contratto a tempo determinato/indeterminato, avendo presentato nel decorso anno scolastico...../..... tutta la documentazione inerente alla fruizione dei permessi di cui alla Legge 104/92, ai sensi e per gli effetti degli art. 75 e 76 del DPR 445/2000 relativi alle dichiarazioni mendaci, per l'assistenza al familiare grado di parentela.....

dichiara

sotto la propria responsabilità, che la predetta situazione non ha subito variazioni e che pertanto ha il diritto di fruire dei permessi in parola.

...../...../.....

Firma del dipendente

.....

VISTO DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

.....



ALLEGATO 2

ISTITUTO COMPRENSIVO "GIOSUE' CARDUCCI"

Via Torino, 10 – c.a.p. 80030 – Mariglianella (Napoli)

Tel. Fax 081 8854347 – C.F. 92018540630 –

posta istituzionale naic868007@istruzione.it/sito web.: www.icscarduccimariglianella.edu.it

OGGETTO: richiesta benefici Legge 104/1992 art. 33 comma 3 (assistenza al parente con disabilità grave).

Il/La sottoscritt nat a prov. (____) il, qualifica _____ tempo determinato indeterminato

CHIEDE

di poter fruire dei permessi previsti dall'art. 33 –comma 3 - della legge 104/1992 per assistere il/la sig. (coniuge figlio madre padre /)

nato a prov. il ___ / ___ / _____ e residente

a prov. Via _____

___ / ___ sottoscritto/a _____ consapevole che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti, ai sensi dell'art.76 del D.P.R. n.445/2000, con le sanzioni previste dalla legge penale e dalle leggi speciali in materia,

DICHIARA che:

nessun altro familiare beneficia dei permessi o dei riposi per la stessa persona con disabilità grave
 di essere anche l'unico figlio che ha chiesto di fruire per l'intero anno scolastico in cui presenta la domanda di mobilità, dei 3 giorni di permesso retribuito mensile per l'assistenza ovvero del congedo straordinario ex art. 42 comma 5 del D.L.vo n. 151/2001.

(eventuale) l'altro genitore sig. C.F. _____
 non dipendente / dipendente presso _____

beneficia dei permessi giornalieri per lo stesso figlio con disabilità grave alternativamente al/alla sottoscritto/a e nel limite massimo mensile di tre giorni complessivi tra i due genitori;

di essere l'unico figlio/a convivente con il genitore disabile.

che il soggetto in situazione di disabilità grave non è ricoverato a tempo pieno;

è consapevole che le agevolazioni sono uno strumento di assistenza del disabile e pertanto il riconoscimento delle stesse comporta la conferma dell'impegno – morale oltre che giuridico- a prestare effettivamente la propria opera di assistenza;

è consapevole che la possibilità di fruire delle agevolazioni comporta un onere per l'amministrazione e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività sopportano per l'effettiva tutela dei disabili;

si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni (revoca del riconoscimento dello stato di disabilità grave in caso di rivedibilità, ricovero a tempo pieno, decesso).

Data,

Firma

Allegati:

copia del verbale della apposita Commissione Medica attestante lo stato di disabilità grave ai sensi dell'art.3 –comma 3- della Legge 104/1992;

fotocopia carta di identità e codice fiscale propria e della persona in situazione di disabilità grave;

dichiarazioni del disabile e/o dei parenti corredate da documenti di riconoscimento

DICHIARAZIONE

da parte dei beneficiari aventi diritto per beneficiare dell' art.33
legge 104

Il/La sottoscritt _____

nato/a a _____ il _____,

(grado di parentela) _____ del/lla

sig. _____,

(indicare il nome del soggetto handicappato)

dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi delle disposizioni contenute nel
D.P.R. 28/12/2000 n. 445, di non essere nelle condizioni di prestare assistenza
continuativa al familiare disabile,

per i seguenti motivi:

_____, lì _____

firma

(*) ragioni esclusivamente oggettive:

(sorelle o fratelli minori, o residenti all'estero, o handicappati, o impossibilitati perché residenti in
altre città o paese o motivi di salute).

N. B.

Nel caso ci siano altri fratelli o sorelle occorre dichiarare che non si è in grado di prestare assistenza per motivi
oggettivi. Pertanto ogni altro fratello/sorella membro della famiglia dovrà presentare la suddetta dichiarazione.

Oggetto: Informativa fruizione benefici legg104/92.

Si informano le SS.LL. che ai fini dell'attuazione della direttiva UE sulla conciliazione vita-lavoro, il decreto legislativo n. 105 del 30 giugno 2022 ha introdotto importanti novità nell'ambito dei permessi di cui alla legge 104 e del congedo straordinario, che riguardano i soggetti che potranno fare domanda e fruire delle tutele per l'assistenza a disabili gravi. Il D.Lgs n. 105 del 30 giugno 2022 ha modificato quanto previsto dall'articolo 33 della legge 104, cancellando il principio del referente unico dell'assistenza.

Come evidenziato dall'INPS con il messaggio n. 3096 del 5 agosto 2022, se nel sistema previgente il diritto ai permessi 104 era riconosciuto ad un solo lavoratore dipendente, dal 13 agosto le regole sono state modificate in ottica estensiva.

Nel rispetto del limite dei tre giorni, i permessi L. 104/92 per l'assistenza alla stessa persona con disabilità grave potranno essere riconosciuti su richiesta a più soggetti tra gli aventi diritto, che potranno beneficiare alternativamente.

Si ricorda che secondo quanto previsto dalla legge 104 i permessi retribuiti spettano ai seguenti soggetti:

- ⑩ alle persone disabili in situazione di gravità;
- ⑩ ai genitori, anche adottivi o affidatari, della persona disabile in situazione di gravità;
- ⑩ al coniuge della persona disabile in situazione di gravità;
- ⑩ ai parenti o affini entro il 2° grado della persona disabile in situazione di gravità. Questi quindi i soggetti che potranno usufruire alternativamente dei permessi.

Le nuove istruzioni sui permessi 104 si affiancano a quelle fornite dall'INPS nell'ambito del congedo straordinario, anch'esso modificato dal decreto legislativo n. 105/2022. Come evidenziato dal messaggio INPS del 5 agosto 2022, allegato alla presente circolare, le novità apportate sono le seguenti:

- il "convivente di fatto di cui all'articolo 1, comma 36", della legge 20 maggio 2016, n. 76, rientra tra i soggetti individuati prioritariamente dal legislatore ai fini della concessione del congedo in parola, in via alternativa e al pari del coniuge e della parte dell'unione civile;
- il congedo in esame spetta anche nel caso in cui la convivenza, qualora normativamente prevista, sia stata instaurata successivamente alla richiesta di congedo.
- Anche in questo caso, dal 13 agosto 2022 si è estesa la platea dei soggetti che possono richiedere il congedo straordinario, secondo il seguente ordine di priorità:
 - il coniuge convivente, la parte dell'unione civile convivente, il convivente di fatto della persona disabile in situazione di gravità;
 - in caso di mancanza, decesso o patologie invalidanti di uno dei soggetti di cui sopra;
 - il padre o la madre, anche adottivi o affidatari, della persona disabile in situazione di gravità;
 - uno dei figli conviventi della persona disabile in situazione di gravità, se anche i genitori sono deceduti, mancanti o invalidi;
 - uno dei fratelli o sorelle conviventi della persona disabile in situazione di gravità, se anche genitori e figli conviventi sono mancanti, deceduti o affetti da patologie invalidanti;
 - parenti o affini entro il terzo grado conviventi con il disabile se anche i genitori, i figli conviventi e i fratelli o sorelle conviventi siano mancanti, deceduti o affetti da patologie invalidanti.

Per poter fruire del congedo straordinario non sarà quindi necessario che la convivenza sussista all'atto di presentazione della domanda, ma sarà possibile instaurarla anche successivamente purché sia garantita per tutto il periodo di fruizione.

In relazione ai permessi in oggetto, al fine di favorire una efficiente programmazione delle sostituzioni del personale assente, si ritiene opportuno richiamare, ulteriormente, alcuni riferimenti che ne disciplinano la fruizione.

Come da Circolare INPS n. 45 dell'01/03/2011, Circolare n. 13 del 2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica e Interpelli n. 31/2010 e n. 1/2012 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali "il dipendente è tenuto a comunicare al Dirigente della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi e la relativa programmazione".

In considerazione dell'anno scolastico corrente si invita il personale Docente e ATA a fornire le pianificazioni mensili di fruizione dei permessi, utilizzando l'apposita funzione messa a disposizione nel Registro Elettronico. In corso d'anno, la comunicazione dovrà essere inoltrata entro il 25 del mese antecedente a quello in cui si intende usufruire dei permessi stessi al fine di "evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione".

Resta inteso che, in situazioni di urgenza sarà possibile modificare il piano mensile. Chi non avesse esigenze di utilizzo per un certo mese non dovrà presentare nessuna richiesta.

Si ricorda infine che:

- La richiesta va inoltrata tramite il portale NUVOLA allegando l'apposita modulistica presente sul sito della scuola (aggiornata in base alla normativa vigente) e allegata alla presente.
- I dipendenti ATA hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei 3 giorni di permesso anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili.
- I docenti sono tenuti da CCNL a fruire dei permessi, per quanto possibile, in giornate non ricorrenti per evitare di coinvolgere sempre le stesse classi.

Si allega alla presente quanto indicato nella presente.

Il personale che non ha utilizzato la nuova modulistica per il corrente A.S., è invitato a rieffettuare l'istanza nelle forme sopra riportate.

Per eventuali informative nel merito, le SS.LL. possono rivolgersi all'ufficio personale, (sig. Assunta Gentilini, sig. Sergio Strocchia).

Cordiali saluti

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Maria Grazia Avallone
(firma autografa omessa)